
Recursos Humanos Gary Dessler

Plan de Estudios 2005. Licenciatura en Contaduría
Human Resource Management
Supervision and Leadership in a Changing World
Dirección estratégica de RR.HH. Vol I - (3a ed.)
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
□□□□□□□□
Codesarrollo
Investigacion en Administracion en America Latina
Changing Employee Behavior
Conciliar vida profesional y personal
Human Resources Management in Canada
programa de posgrado en ciencias de la administracion
Selección por competencias
Clockwork
Direccion Estrategica De Recursos Humanos/ Strategic Management Of Human
Resource
Recursos humanos y dirección de equipos en restauración
Perspectivas teóricas para el estudio de la gestión humana
RECURSOS HUMANOS
Personnel Law
Human Resource Management
Desempeño por competencias (3ra edición)
Administración de la compensación
Formación, Capacitación, Desarrollo - Volumen 1
Mujer y el trabajo, La
Administración de recursos humanos
A Framework for Human Resource Management
Recursos humanos en empresas de turismo y hostelería
Fundamentals of Human Resource Management
Administración Integral
Construyendo Talento
Los recursos humanos para la pequeña y mediana empresa
Clasificación de Puestos
Administração de recursos humanos
Administración de recursos humanos
Recursos Humanos
Derecho Laboral y la Administración de Recursos Humanos, 2a.ed.
Recursos Humanos 3 Edicion
Personnel Management
Selección por competencias
Manual de recursos humanos 3ª ed.

LAILA BANKS

Plan de Estudios 2005. Licenciatura en Contaduría Pearson Educación

This book offers select, condensed, and thoroughly updated coverage rewritten from the authors' best-selling "big" book (*Human Resource Management*, 8/E). Chapter topics include managing human resources today, managing equal opportunity and diversity, personnel planning and recruitment, testing and selecting employees, training and developing employees, appraising performance, compensating employees, managing labor relations and collective bargaining, managing careers and fair treatment, and protecting safety and health. For use in organizations' brief training courses on executive development.

Human Resource Management

Ediciones Granica

The Fourth Edition offers a comprehensive treatment of the entire subject of personnel law that reflects the author's personal experience as both a practicing lawyer and personnel director. Written in simple language that bridges the gap between law and human relations management, the new edition explores the legal considerations that occur when an employer-employee relationship is established, and focuses on permissible activities in handling personnel problems, when to seek legal counsel, and how to stay out of court. Offers new case law where the legal principles have been changed by the courts. Covers all the new statutes. Continues to find an economical way for the Epersonnel function to live with its law partner, whose principles are laid down by legislation and interpreted by

the courts. An excellent resource for those in the personnel/ human resources field.

Supervision and Leadership in a Changing World Ediciones Granica

Partindo da crescente importância do departamento de RH dentro das empresas, este livro tem como objetivo oferecer aos leitores uma análise concisa dos principais conceitos e técnicas de recursos humanos. Em dez capítulos, o livro reflete as últimas tendências na área de RH, como igualdade de oportunidade no emprego, ações afirmativas, administração da diversidade na força de trabalho e remuneração em empresas ponto-com. O livro baseia-se em exemplos reais e cada capítulo é acompanhado de no mínimo um estudo de caso voltado para a realidade brasileira. Completa o texto um apêndice especial que apresenta as leis e as relações trabalhistas brasileiras, correlacionando-as com as norte-americanas, mostradas na obra.

Dirección estratégica de RR.HH. Vol I - (3a ed.) Ediciones Granica S.A.

La administración de recursos humanos en la actualidad - Planeación y reclutamiento de personal - Pruebas y selección de personal - Capacitación y desarrollo del personal - Evaluación del desempeño - Remuneración del personal - Administración de las relaciones laborales y las negociaciones colectivas - Planeación de la carrera y trato justo - Cuidado de la seguridad y la salud.

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS Prentice Hall

Human Resource Management provides readers with a complete, comprehensive review of essential personnel management concepts and techniques in a highly readable and understandable form. Coverage emphasizes essential themes throughout the book, including

the building of better, faster, more competitive organizations through HRM; practical applications that help all managers deal with their personnel-related responsibilities; and technology and HR. Specific topics include the strategic role of human resource management; equal opportunity and the law; job analysis; personnel planning and recruiting; employee testing and selection; interviewing candidates; training and developing employees; managing organizational renewal; appraising performance; managing careers and fair treatment; establishing pay plans; pay-for-performance and financial incentives; benefits and services; labor relations and collective bargaining; employee safety and health; managing human resources in an international business; human resources information systems and technology. For practicing Human Resource Managers as well as any business managers who deal with human resource/personnel issues.

□□□□□□□□ Pearson Educación

Dentro de un contexto en el que, debido a una multiplicidad de factores, es cada día más difícil encontrar las personas que se buscan para cubrir las más diversas posiciones, se hace imprescindible contar con una metodología de selección, profesional y actualizada. Selección por competencias es una obra conceptual y práctica, pensada como libro de texto para carreras de grado y de posgrado y, al mismo tiempo, como instrumento de ayuda y consulta para un director, ejecutivo o propietario de empresa que desee conocer el mejor camino para elegir colaboradores.

Codesarrollo Ediciones Paraninfo, S.A. Martha Alles, la conocida autora de varios best sellers en materia de recursos humanos, encara ahora el

desarrollo de diversas metodologías tendientes a accionar sobre el recurso que en la actualidad, y en el futuro próximo, se vislumbra como más escaso: el talento humano. La autora ha analizado e investigado toda la temática sobre el desarrollo de las personas en conjunto, para luego separar sus conclusiones en dos trabajos, cada uno con un hilo conductor determinado.

Codesarrollo. Una nueva forma de aprendizaje/Para alcanzar la estrategia organizacional, propone una novedosa manera de elaboración del plan de formación (modelo organizacional de formación), explica en qué consiste el codesarrollo, sus distintos tipos, así como la interacción del plan con la estrategia y el cambio cultural de las organizaciones. El codesarrollo es un método de aprendizaje eficaz y efectivo tanto para la adquisición de conocimientos como para el desarrollo de competencias, configurado por un ciclo de talleres y seguimiento, que enfatiza la puesta en juego de la competencia o el conocimiento, genera la autoevaluación y concluye con un plan de acción para el autodesarrollo de cada persona, a través del cual se logra aunar la iniciativa y el esfuerzo individual con la estrategia de la organización.

Adicionalmente y a fin de dar apoyo y ayuda a profesores que utilicen este libro como base para sus cursos de grado y de posgrado, Martha Alles ha incorporado el material para las clases y sus respectivos casos prácticos, que se ofrece libremente vía Internet. Este libro está dirigido a todos aquellos que por su posición o responsabilidad específica, estén interesados y comprometidos con el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones.

Investigación en Administración en América Latina Ediciones Granica

La obra "RECURSOS HUMANOS. Dirigir y gestionar personas en las organizaciones" está pensada para los profesionales con responsabilidad sobre otras personas en el ámbito del trabajo, para los investigadores y técnicos del factor humano y, por supuesto, para los estudiantes tanto de las universidades como para los de las escuelas de negocios. Recoge los aspectos actuales en la materia y lo hace con una visión moderna de lo que es esta disciplina, manteniendo un equilibrio entre la Psicología del Trabajo, el Derecho Laboral y la Organización de Empresas que confluyen indisolublemente en esta actividad. El tratamiento que se le da es suficientemente descriptivo e ilustrado con múltiples gráficos para lograr una rápida comprensión de los temas que se exponen, convirtiendo a este manual en una guía práctica ya sea por su redacción como por los 188 gráficos de los cuales la mitad pueden servir de modelo para su aplicación en la empresa. El libro proporciona a los profesionales del management las ideas, los enfoques y las técnicas convenientes para guiar, transformar y motivar a los RR. HH. bajo una perspectiva competitiva pero humana donde la persona es la clave del éxito en un mundo cada vez más complejo en el ámbito de los negocios. Se puede afirmar que por la variedad de temas que aborda y aspectos que estudia, es una obra completa en su especialidad.

Changing Employee Behavior
Universidad Iberoamericana

Es un libro que no sólo habla del enfoque de procesos, también presenta el tema de la administración con un enfoque tradicional. El texto profundiza en el enfoque de procesos de manera firme, ya que los autores están convencidos de las bondades de esta orientación para

beneficiar a la organización. En un mundo en el que el desempleo es global, los centros de enseñanza superior tienden a preparar a los egresados para que generen sus propios negocios y para que no dependan de que los contrate un mercado laboral cada vez más exiguo, con limitaciones de oferta de trabajo a los jóvenes profesionistas egresados de los centros de educación superior.

Conciliar vida profesional y personal Prentice Hall

ALERT: Before you purchase, check with your instructor or review your course syllabus to ensure that you select the correct ISBN. Several versions of Pearson's MyLab & Mastering products exist for each title, including customized versions for individual schools, and registrations are not transferable. In addition, you may need a CourseID, provided by your instructor, to register for and use Pearson's MyLab & Mastering products. Packages Access codes for Pearson's MyLab & Mastering products may not be included when purchasing or renting from companies other than Pearson; check with the seller before completing your purchase. Used or rental books If you rent or purchase a used book with an access code, the access code may have been redeemed previously and you may have to purchase a new access code. Access codes Access codes that are purchased from sellers other than Pearson carry a higher risk of being either the wrong ISBN or a previously redeemed code. Check with the seller prior to purchase. -

- Directed primarily toward undergraduate courses in human resource management, this text also provides practical content to current and aspiring industry professionals.

Fundamentals of Human Resource Management covers a wide range of HR

topics and shows readers the importance of human resource management within the restraints of a compact semester. Offering a wealth of functional examples and applications, this text emphasizes the notion that all managers need basic human resource management skills. This edition is the first text on the market to build its core around the talent management process--which the author defines as the goal-oriented and integrated process of planning, recruiting, developing, managing, and compensating employees. Note: This is the standalone book, if you want the book/access card order the ISBN below: 013335508X / 9780133355086

Fundamentals of Human Resource Management Plus MyManagementLab with Pearson eText -- Access Card Package Package consists of:

0132994909 / 9780132994903

Fundamentals of Human Resource Management 0133020215 / 9780133020212 MyManagementLab with Pearson eText -- Access Card -- for Fundamentals of Human Resource Management

Human Resources Management in Canada Grupo Editorial Patria

La versión original de esta obra data del año 2002. En el 2008 se publicó una edición modificada con considerables mejoras, que desde entonces fue objeto de numerosas reimpresiones. Martha Alles presenta ahora una obra nueva: Desempeño por competencias. Estrategia. Desarrollo de personas. Evaluación de 360°, en la que da cuenta de los cambios originados por la globalización de los negocios, los avances tecnológicos y la irrupción de las nuevas generaciones y sus particulares comportamientos en el mercado laboral. El lector tiene así en sus manos una edición completamente

actualizada, que expone en todos los casos las buenas prácticas vigentes hoy en la materia. La obra comienza por relacionar el desempeño de las personas con los objetivos y resultados organizacionales, y analiza las formas de medir el desempeño individual a través de la herramienta sugerida: la Evaluación vertical, poniendo foco tanto en el logro de los objetivos como en la medición de las competencias. Se desarrollan luego dos instancias posteriores: la retroalimentación y las acciones derivadas de la evaluación, pensando en el progreso futuro de cada colaborador.

progama de posgrado en ciencias de la administracion Saraiva Educação S.A.

Este libro, que se presenta al público interesado en los temas de la gestión humana en particular y de la administración en general, es el resultado de un esfuerzo realizado por el grupo de investigación Humanismo y Gestión de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle para encontrar un espacio de convergencia en donde confluyeran los intereses académicos e intelectuales de las cuatro líneas de investigación que lo conforman: la gestión humana, las teorías organizacionales y el management, la cultura organizacional y el capital social, gerencia social y responsabilidad social. En el proceso de formulación de una pregunta general de investigación cuyo núcleo central y unidad de análisis era la gestión humana, tal como ésta es llevada a la práctica en las áreas funcionales de las organizaciones empresariales, se produjeron intensas discusiones que condujeron al equipo participante a interrogarse sobre las posibilidades de establecer un carácter interdisciplinario para los estudios de la gestión humana

acudiendo a los campos del saber subyacentes en sus líneas de investigación: la administración, las ciencias humanas, la antropología y la sociología. Esta tarea, arriesgada y novedosa, impuso el desafío de construir redes teóricas conceptuales que vincularán de manera razonable, coherente y enriquecedora el estudio de la gestión humana, como teoría y práctica, inscrita en el campo disciplinar administrativo con sus aledaños en el mismo campo: el management, la planeación estratégica de los recursos humanos, los estilos de dirección y el liderazgo y la administración de proyectos. Pero también lograr una articulación de esa misma naturaleza con nociones inscritas en los ámbitos sociológico y antropológico como el capital social y la cultura organizacional respectivamente.

Selección por competencias Springer
Martha Alles, la conocida autora de varios best sellers en materia de Recursos Humanos, encara ahora el desarrollo de diversas metodologías tendientes a accionar sobre el recurso que en la actualidad se vislumbra como más escaso: el talento humano. La autora ha analizado e investigado toda la temática sobre el desarrollo de las personas en conjunto, para luego separar sus conclusiones en dos trabajos, cada uno con un hilo conductor determinado. En Construyendo talento. Programas de desarrollo para el crecimiento de las personas y la continuidad organizacional la autora desarrolla nueve diferentes programas internos para el desarrollo de personas, con tres grandes propósitos: el cuidado del capital intelectual, la generación de una cantera de talentos y la transmisión del conocimiento acumulado por la organización. La obra parte de la

definición de una nueva perspectiva para considerar el talento organizacional, aplicable a todo tipo de empresas, incluso las de tipo familiar. El abordaje del tema se realiza en torno de cuatro ejes: las buenas prácticas, las sucesiones y promociones, los programas de desarrollo, y el entrenamiento. Adicionalmente, y a fin de dar apoyo y ayuda a profesores que utilicen este libro como base para sus cursos de grado y/o posgrado, Martha Alles ha elaborado el material necesario para las clases y sus respectivos casos prácticos, que se ofrece libremente vía Internet. Este libro está dirigido a todos aquellos que por su posición o responsabilidad específica están interesados y comprometidos con el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones.

Clockwork Pearson Educación

La presente obra resume la experiencia acumulada de numerosos años en el mundo empresarial y académico, sintetizando las principales prácticas utilizadas por las Direcciones de Recursos Humanos. El eje de su contenido se desarrolla bajo la consideración de la empresa como sistema flexible, indagando y desarrollando los principales factores endógenos y exógenos que interaccionan en la misma. Bajo un lenguaje asequible, pero respetando los principios básicos, se busca despertar el interés del lector; tanto en aquel que vaya a iniciarse en este área de conocimiento, como en los que en sus diferentes responsabilidades consideran a la persona un auténtico activo de la empresa y precisan de una guía de referencia. No obstante lo dicho, el presente manual no ignora los puntos críticos de la materia, indagando en los mismos y dando al lector posibles

soluciones mediante aportaciones basadas en la experiencia operativa de las organizaciones; su enfoque presenta una importante novedad, ya que conjuga el dogmatismo necesario con los modelos y métodos que sirven de "práctica" a las organizaciones. El contenido comprende tanto el análisis y desarrollo de las personas en sus distintas vertientes, como aspectos organizacionales y de estructura, así como el tratamiento jurídico-laboral en aquellas áreas consideradas críticas para el sistema. Este último aspecto resulta novedoso en este tipo de textos, pero no por ello carente de fundamento, si se quiere obtener una visión real de la gestión de recursos humanos y por tanto hacer de la misma una auténtica palanca de cambio en las organizaciones. Se trata de un manual básico que, desde una óptica global, dé al lector una visión práctica, integrada y multidisciplinar de los recursos humanos en la empresa, aportándole las herramientas necesarias para entender una disciplina, cuyas distintas vertientes no son a veces fácilmente conciliables. En su desarrollo, los diferentes capítulos se han adaptado a los programas universitarios sobre la materia, especialmente en los grados de marketing y administración de empresas, por lo que su lectura representa igualmente una visión académica y docente. Índice:

Introducción a los recursos humanos.-
 Planificación y requerimientos del puesto de trabajo/DPT-VPT.- Competencias organizacionales.- El proceso de selección.- Contrato de trabajo y representación social.- Política retributiva.- Gestión del desempeño y coaching.- La formación en la empresa.

Dirección Estrategica De Recursos Humanos/ Strategic Management Of Human Resource Ediciones Granica S.A.

" La administración de sueldos, salarios, y prestaciones, es un elemento estratégico en la función de recursos humanos, pues el éxito de un sistema de compensación se basa en establecer un equilibrio entre los conceptos que lo integran. Esta obra permitirá al estudioso de la materia encontrar la respuesta y la orientación necesaria para implantar un sistema de compensación acorde con el entorno empresarial moderno."--Provided by publisher.

Recursos humanos y dirección de equipos en restauración Pearson Education

Martha Alles nos presenta, en esta nueva obra, un enfoque completo del tema formación, que combina las últimas tendencias desde el punto de vista organizacional y contempla una nueva realidad: las características de inmediatez y pragmatismo de las nuevas generaciones, millennials y centennials, que inciden en los procesos formativos. El libro concibe la función de formación alineada con la estrategia de la organización. Como dice su autora, la formación y los distintos aspectos de la disciplina Recursos Humanos se deben analizar y diseñar en función de lo que vendrá, tanto en materia de conocimientos como competencias, para poder alcanzar los planes estratégicos. Entre otras cuestiones, en la obra se expone cómo realizar un plan de formación efectivo, mediante un modelo organizacional de formación, junto con la mejor forma de diseñar actividades formativas –a través del método de Codesarrollo-. También se trata la universidad corporativa como un camino posible, y las diferentes formas de medir la formación. Como es habitual en los libros de Martha Alles, se incluye un recurso gratuito para profesores que

utilicen esta obra como soporte de sus clases: el acceso a material complementario on line a través de la Sala de Profesores. Juntamente con este libro, Ediciones Granica está publicando Formación. En la práctica, complementario de la obra que el lector tiene en sus manos, y que aporta una mirada adicional sobre diversos temas que preocupan a todos los involucrados en la temática de formación.

FORMACIÓN. CAPACITACIÓN. DESARROLLO es una obra destinada a un amplio espectro de interesados: la máxima conducción, los especialistas en Recursos Humanos que se desempeñan internamente y como consultores externos, y -en el ámbito académico- tanto a profesores como alumnos.

Perspectivas teóricas para el estudio de la gestión humana Ediciones Granica

An important part of every manager's job is changing people's behavior: to improve someone's performance, get them to better manage relationships with colleagues, or to stop them doing something. Yet, despite the fact that changing people's behavior is such an important skill for managers, too many are unsure how to actually go about it. This book reveals the simple, but powerful techniques for changing behavior that experts from a range of disciplines have been using for years, making them available to all managers in a single and comprehensive toolkit for change that managers can use to drive and improve the performance of their staff. Based on research conducted for this book, it introduces practical techniques drawn from the fields of psychology, psychotherapy, and behavioral economics, and show how they can be applied to address some of the most common, every-day challenges that managers face. #changingpeople

RECURSOS HUMANOS Ediciones Granica S.A.

Offering a new approach to supervision, *SUPERVISION AND LEADERSHIP IN A CHANGING WORLD* moves beyond just order-giving strategies to address leadership techniques that work with today's workers and teams. Throughout the book, readers learn how to supervise a diverse workforce that is often set in dispersed, self-managing teams. The link between supervision and leadership is explored as well as common supervisory tasks such as planning and setting goals; organizing jobs and work; interviewing and screening employees; and appraising and managing performance.

Personnel Law ESIC Editorial

Human Resource Management (HRM) takes a managerial orientation; and is viewed as being relevant to managers in every unit, project, or team. Managers are constantly faced with HRM issues, problems, and decision making and the text's primary goal is to show how each manager must be a human resource problem solver and diagnostician. This book pays attention to the application of HRM approaches in "real organizational" settings and situations. Realism, understanding, and critical thinking were important in the revision. Users have continuously been satisfied with the consistent writing style and level of presentation.

Human Resource Management Ediciones Granica

Selección por competencias es una obra clásica de Martha Alles, editada por primera vez en el año 2006 y con numerosas reimpressiones desde entonces. A lo largo de este tiempo, si bien los conceptos básicos de un proceso de selección no han cambiado, sí lo han hecho algunos de sus aspectos, especialmente por los avances

tecnológicos y, particularmente, por la irrupción de las redes sociales. Los social media han modificado tanto los comportamientos de las personas como los métodos de trabajo utilizados por las organizaciones en materia de reclutamiento (reclutamiento 2.0, headhunting 2.0, entre otros). Por todas estas razones la autora consideró necesario escribir, desde cero, un nuevo libro sobre selección de personas, con el objetivo de reformular el total de los contenidos e incorporar nuevos temas de actualidad. Como es habitual en diversas obras de la autora, se encuentran disponibles para profesores

–de manera gratuita a través de internet– casos prácticos y/o ejercicios destinados a lograr una mejor comprensión de los temas tratados y que sirvan como material de apoyo para el dictado de clases. La obra está dirigida a miembros de organizaciones de todo tipo, que llevan a cabo procesos de selección de personas, como responsables internos o como consultores externos, así como a los futuros jefes de las personas que serán reclutadas. También a estudiosos de diferentes ámbitos académicos, profesores y alumnos, ya buscadores de empleo.